

от « 12 » сентября 2024 № 16

## ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «АЛУШТИНСКОЕ ЛЕСООХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО» НА 2024-2025

### 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Государственном автономном учреждении Республики Крым «Алуштинское лесоохотничье хозяйство» на 2024–2025 годы (далее – Учреждение; Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»

#### Цель программы:

укрепление доверия работников Учреждения к деятельности администрации Учреждения, исключение возможности проявления коррупции в Учреждении, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

#### Задачи программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в Учреждении;
- повысить профессиональную компетентность работников в сфере противодействия коррупции;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционных ситуаций;
- разработать и внедрить организационно правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

#### Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимыми к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение Учреждением таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в Учреждении на 2024-2025 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024-2025 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2024 год; II этап – 2025 год
<b>Исполнители программы</b>	Среди работников Учреждения осуществляет общее руководство программой – заместитель директора; организует работу по реализации мероприятий программы и проводит антикоррупционную пропаганду – юристконсульт 1 категории
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана на: Работников Учреждения; Контрагентов Учреждения;

## 2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 2.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории Учреждения и механизмы их минимизации

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение заработной платы;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию;

		пропагандистская и просветительская работа;
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность работников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

### План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				

1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	2023-2024 гг.	Ответственный за противодействие коррупции – юрисконсульт 1 категории	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов на наличие коррупционной составляющей	2023-2024 гг.	Ответственный за противодействие коррупции – юрисконсульт 1 категории	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Декабрь 2024 г., декабрь 2025 г.	Заместитель директора; юрисконсульт 1 категории	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы работников</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Июнь 2024 г., январь 2025 г.	Заместитель директора; юрисконсульт 1 категории	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно	Заместитель директора	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения	Ежеквартально	юрисконсульт 1 категории	Повышение контроля за исполнением законодательства в



	законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива			сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у работников</b>				
2.1.1	Проведение образовательных занятий по антикоррупционной тематике	2024-2025 гг.	Заместитель директора; юристконсульт 1 категории	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.2	Проведение среди работников анонимного анкетирования, опроса	Не реже одного раз в год	юристконсульт 1 категории	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.3	Разработка материалов, информирующих работников о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте Учреждения	Ежегодно	юристконсульт 1 категории	Повышение правовой грамотности сотрудников Учреждения
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2.1	Оперативные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	2024-2025 гг., (один раз в полгода)	Заместитель директора	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики	2024-2025 гг.	юристконсульт 1 категории	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

	коррупционных и иных правонарушений			
2.2.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2024-2025 гг. (по необходимости)	Юрисконсульт 1 категории	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.4	Информирование контрагентов Учреждения о последствиях коррупционных правонарушений	2024-2025 гг.	Юрисконсульт 1 категории	Предотвращение возможных коррупционных рисков
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Ведение на официальном сайте специализированного раздела «Антикоррупционная деятельность»	2024-2025 гг.	Юрисконсульт 1 категории	Раздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности Учреждения	2024-2025 гг.	Юрисконсульт 1 категории	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов Учреждения в целях выявления фактов проявлений коррупции, а активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	2024-2025 гг.	Заместитель директора; юрисконсульт 1 категории	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений	Июнь 2024 г.	Заместитель директора; юрисконсульт 1 категории	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в Учреждении

работниками Учреждения			
---------------------------	--	--	--

### **Контроль выполнения программы**

Контроль за реализацией программы осуществляет заместитель директора Учреждения, который координирует деятельность исполнителей программы, анализирует и оценивает результаты выполнения намеченных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 31 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива.

Исполнители реализуют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем: социологического опроса участников; анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений; количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии; экспертной оценки; антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

### **Ожидаемые результаты от реализации программы**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности Учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной моралии этики;
- создать антикоррупционный стандарт поведения работников Учреждения;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

**Юрисконсульт 1 категории**



**А.С. Шереметьева**