



МИНИСТЕРСТВО ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«АЛУШТИНСКОЕ ЛЕСОХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО»

ПРИКАЗ

« 01 » марта 2024 г.

№ 54

г. Алушта

**Об утверждении Положения
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Республики Крым от 22 июля 2014 г. N 36-ЗРК "О противодействии коррупции в Республике Крым", Указом Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 г. N 54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» (с изменениями внесенными Указом Главы Республики Крым от 17 августа 2020 г. №66-У), с целью обеспечения предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Государственного автономного учреждения Республики Крым "Алуштинское лесохотничье хозяйство»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов в Государственном автономном учреждении Республики Крым "Алуштинское лесохотничье хозяйство», согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Утвердить форму уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению №1 к Положению.
3. Утвердить состав Комиссии по обеспечению соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предотвращения и урегулировании конфликта интересов, согласно приложению 2 к настоящему приказу.
4. Приказ Учреждения от 28 февраля 2023 года №102 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов» считать утратившим силу.
5. Приказ вступает в силу со дня подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАУ РК «Алуштинское
лесоохотничье хозяйство»

В.С. Денисюк

от «01» 03 2024 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
Государственном автономном учреждении Республики Крым
"Алуштинское лесоохотничье хозяйство"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников Государственного автономного учреждения Республики Крым "Алуштинское лесоохотничье хозяйство" (далее по тексту - Учреждение), в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения (далее - работники).

3. Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами подведомственной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации подведомственной организации.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в Учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов Учреждения и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении
конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник направляет должностному лицу Учреждения, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - ответственное лицо), уведомление, составленное на имя руководителя Учреждения, по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее - уведомление).

6. Уведомление, поступившее ответственному лицу, регистрируется в день поступления в соответствующем журнале регистрации.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику, подавшему уведомление, или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

7. Ответственное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений ответственное лицо имеет право проводить беседы с работником, направившим уведомление, получать в установленном порядке от работника, направившего уведомление, письменные пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

8. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, ответственным лицом подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются руководителю Учреждения в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления ответственному лицу.

9. Уведомление, заключение и другие материалы, представленные руководителю Учреждения, по его решению могут быть переданы для рассмотрения в комиссию по обеспечению соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - комиссия).

10. Руководитель Учреждения по результатам рассмотрения им уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

11. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 10 настоящего Положения, руководитель Учреждения принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "в" пункта 10 настоящего Положения, руководитель Учреждения применяет к работнику конкретную меру ответственности.

13. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном приказом Учреждения.

14. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении (по пунктам «б» и «в» пункта 10) Учреждение не позднее трех рабочих дней уведомляет Министерство экологии и природных ресурсов Республики Крым, и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

15. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов руководителем Учреждения принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Руководитель Учреждения в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт 1 категории



А.С. Шереметьева

Директору
ГАУ РК "Алуштинское лесохозяйство"

_____ (Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. должность работника
организации, представившего
уведомление)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

" ___ " _____ 20 ___ г.

(подпись)

Ф.И.О.

Приложение №2
к приказу ГАУ РК "Алуштинское лесохозяйственное хозяйство"

от « 01 » 03 2024 № 54

СОСТАВ КОМИССИИ

Государственного автономного учреждения Республики Крым "Алуштинское лесохозяйственное хозяйство"

по обеспечению соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предотвращения и урегулировании конфликта интересов

Председатель комиссии	заместитель директора	Карпов Александр Сергеевич
Заместитель председатель комиссии	юрисконсульт 1 категории	Шереметьева Алина Сергеевна
Секретарь комиссии	секретарь руководителя	Булычева Оксана Викторовна
Член комиссии	заместитель главного бухгалтера	Горборукова Мария Викторовна
Член комиссии	главный механик	Маликов Владимир Александрович